

Gedetailleerde kennisgeving

Recruitment Management

Last updated on 04/03/2022

De informatie in deze kennisgeving wordt u verstrekt voor zover zij niet in strijd is met toepasselijke plaatselijke bepalingen.

Het doel van deze kennisgeving is om u te informeren over de rechten die u kunt verwachten met betrekking tot ons gebruik van uw persoonsgegevens op de wervingswebsite en het kandidatenportaal en om de maatregelen te beschrijven die wij nemen om deze te beschermen. Wij wijzen u erop dat op andere websites van de Adfil andere algemene voorwaarden en handvesten inzake de bescherming van persoonsgegevens van toepassing zijn en wij raden u aan deze zorgvuldig te raadplegen.

Identiteit en contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke

De entiteiten van de Adfil die een baan aanbieden waarop u via het kandidatenportaal solliciteert, zijn de "verantwoordelijken voor de verwerking" van de persoonsgegevens. Deze verwerking wordt uitgevoerd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. De contactgegevens van de entiteit die verantwoordelijk is voor de verwerking vindt u in de beschrijving van de vacature waarop u solliciteert.

Categorie persoonlijke gegevens die wij verzamelen

De persoonlijke informatie die wij over u verzamelen omvat:

- Naam
- E-mailadres
- Adres
- Telefoonnummer
- Geboortedatum
- CV en motivatiebrief

Doel van de verwerking

Deze verwerking is opgezet om de aanwerving van werknemers van de Groep Saint-Gobain te beheren en met

name voor de volgende gedetailleerde doeleinden:

- Creëren van een platform waarmee sollicitaties kunnen worden ingediend in het kader van de werkaanbiedingen van entiteiten van de Adfil of informatie die is verzameld op een "job" of "student" forum, enz;
- Selectie van kandidaten: controle, registratie en archivering van CV's en sollicitatiebrieven in een
- database, management van de geschiktheid van profielen voor de betreffende functie (evaluatie, enz.), enz;

- Contact met de kandidaat om de geschiktheid van de kandidaat voor een functie te beoordelen en zijn of haar beroepsbekwaamheid te meten: verwerking van informatie die is verzameld tijdens telefoon-, face-to-face-, video-interviews, enz., correspondentie (e-mail, post, enz.) met de kandidaten (Verloop van de procedure, aanwerving, afwijzing van de sollicitatie, enz;)
- Rapportage en statistieken;
- Management van verzoeken tot uitoefening van rechten, indien van toepassing.

Uw persoonsgegevens zullen niet verder worden verwerkt op een wijze die onverenigbaar is met de hierboven of onder de verzamelformulieren beschreven doeleinden.

Juridische grondslag voor de verwerking

Gerechtvaardigd belang (artikel 6.1.f AVG): om het personeel aan te werven dat nodig is voor de activiteiten van de Groep.

Bewaartermijn van de gegevens

Gegevenscategorieën	Gegevensbron	Bewaartermijn
• Identificatiegegevens • Professional life Elke categorie persoonsgegevens die in aanvulling op deze lijst door een entiteit van de Adfil zou worden verzameld, zal door deze entiteit rechtstreeks aan u worden meegedeeld.	• Rechtstreekse inzameling bij kandidaten • Indirecte verzameling: - o Via wervingsbureaus - o Via HR-systemen voor werknemers van de Groep	De bewaartermijn van uw gegevens is in overeenstemming met de geldende wetgeving of de aanbevelingen van de autoriteit van de landen van het aanbod waarop u solliciteert, als richtlijn hanteren wij: 4 weken na afronding van de sollicitatieprocedure en 1 jaar in het geval wij uw toestemming hiervoor ontvangen.

Bijzondere Categorieën persoonsgegevens

Tijdens de eerste fasen van het aanwervingsproces zullen wij geen bijzondere categorieën persoonsgegevens ("gevoelige gegevens") verzamelen. Gevoelige gegevens bevatten informatie waaruit de raciale of etnische afkomst, de politieke opvattingen, de godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging, het lidmaatschap van een vakvereniging, genetische of biometrische informatie met het oog op de unieke identificatie van een natuurlijke persoon, de gezondheidstoestand, het seksuele leven, de seksuele geaardheid en, in sommige gevallen, sociale zekerheidsnummers of financiële informatie blijkt.

Uw kandidaat profiel bevat vrije tekstgedeelten. Als u ons persoonlijke informatie verstrekt om uw sollicitatie te

ondersteunen of uw kandidaat profiel in te vullen, verzoeken wij u geen gevoelige gegevens in deze rubrieken op te nemen. Als u dergelijke informatie wel verstrekt, stemt u ermee in dat wij deze kunnen gebruiken in overeenstemming met de toepasselijke lokale wet- en regelgeving en deze kennisgeving.

Wij kunnen gevoelige gegevens over u verzamelen in een later stadium van het wervingsproces indien wij daartoe verplicht zijn door de lokale wet- of regelgeving. Wij zullen dan uw toestemming vragen om dit te doen.

Ontvanger(s)

- Afdelingen van de verwerkingsverantwoordelijke of van entiteiten van de Adfil die betrokken zijn bij het wervingsproces;
- Managers voor de aanbiedingen die zij beheren;
- Wervingsbureaus die partners zijn van de Groep;
- Applicatiebeheerders en IT-infrastructuurbeheerders, met name voor het technisch beheer van het kandidatenportaal;
- Inspecteurs, onderzoekers, auditors en experts, op een ad hoc basis in het kader van onderzoeken;
- Bevoegd personeel van de afdeling Compliance belast met de interne controle of de afdeling geschillen voor het beheer van geschillen binnen de entiteit;
- Personeel belast met het beheer van verzoeken om uitoefening van rechten;
- Wettelijk gemachtigde autoriteiten in het kader van hun opdrachten of de uitoefening van een recht op communicatie.

Doorgifte van gegevens buiten de Europese Economische Ruimte

De gegevens die in het kader van deze activiteit worden verwerkt, kunnen worden doorgegeven aan entiteiten van de Adfil (klik hier om de verschillende landen te zien waar de Groep gevestigd is). De veiligheid en vertrouwelijkheid van deze doorgiften worden gewaarborgd door middel van juridisch toereikende maatregelen. Voor informatie over de maatregelen die zijn genomen om een adequate bescherming te waarborgen, kunt u schrijven naar het hieronder vermelde contactadres.

Beveiliging en vertrouwelijkheid van uw persoonsgegevens

De verwerkingsverantwoordelijke treft passende maatregelen om de veiligheid en vertrouwelijkheid van uw persoonsgegevens te waarborgen en met name om te voorkomen dat onbevoegden deze gegevens beschadigen of hiertoe toegang hebben.

Rechten van betrokkenen

Onder bepaalde voorwaarden kunt u de volgende rechten uitoefenen met betrekking tot uw persoonsgegevens:

- Recht op inzage;
- Recht op rectificatie;
- Recht op gegevenswissing;
- Recht op beperking van de verwerking;
- Recht op overdraagbaarheid;
- Recht van bezwaar.

Indien u, nadat u contact met ons hebt opgenomen, van mening bent dat uw rechten niet zijn gerespecteerd of dat deze gegevensverwerking niet in overeenstemming is met de regels inzake gegevensbescherming, hebt u het recht om een klacht in te dienen bij uw toezichthoudende autoriteit (Autoriteit Persoonsgegevens of Gegevensbeschermingsautoriteit).

Contactgegevens functionaris gegevensbescherming

Om uw rechten uit te oefenen of voor vragen over de verwerking van uw gegevens binnen dit systeem, gaat u naar het "Contact" gedeelte in onze rubriek "Your data and your rights", wij danken u bij voorbaat voor de vermelding van het land van de functie waarvoor u hebt gesolliciteerd.

IP adres/cookies

Wij gebruiken uw IP-adres om verkeersstromen te traceren en om onze wervingswebsite voor u gebruiksvriendelijker te maken en om beter te begrijpen hoe deze wordt gebruikt.

Additionele informatie

Onderdelen van deze gedetailleerde informatiemededeeling kunnen worden gewijzigd overeenkomstig de vereisten van de toepasselijke lokale wetgeving of, bijvoorbeeld, indien er iets verandert rond de bedrijfsactiviteiten. Deze mededeling is voor het laatst bijgewerkt op 3 maart 2022. Op onze wervingssite vindt u steeds de meest recente versie.

Om op elk moment de informatie met betrekking tot de bescherming van uw persoonsgegevens te vinden,

gaat u naar de "Your data and your rights" rubriek van onze Groeps website.